

Городской округ город Ханты-Мансийск
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПЕРСПЕКТИВА»
(МБУДО «ЦДО «ПЕРСПЕКТИВА»)**

ПРИКАЗ

от 10.10.2022г.
г. Ханты-Мансийск

№ 119/3

О назначении

наставников педагогических работников и формировании наставнических пар

В рамках внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБУДО «ЦДО «Перспектива», в соответствии с дорожной картой реализации системы «целевой модели» наставничества педагогических работников в МБУДО «ЦДО «Перспектива» на 2022-2025 год

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Назначить наставниками педагогических работников в 2022-2023 учебном году: Ибраеву Л.А., педагога дополнительного образования; Кашапову Л.Ш., педагога дополнительного образования; Килязову И.А., педагога дополнительного образования; Шепелеву Д.А., педагога дополнительного образования; Козлову И.Н., методиста; Пашкевича А.В., методиста.
2. Сформировать наставнические пары «Наставник – наставляемый»:
 - Ибраева Л.А. – Гизатуллин Н.Н.,
 - Кашапова Л.Ш. – Гиниятуллина А.С.,
 - Кашапова Л.Ш. – Романченко Ю.А.,
 - Килязова И.А. – Белостропова Н.А.,
 - Шепелева Д.А. – Калинина Е.В.,
 - Козлова И.Н. – Фомина К.А.,
 - Пашкевич А.В. – Киц О.А.,
 - Пашкевич А.В. – Колесникова Л.И.
3. Наставникам педагогических работников в течение десяти дней после назначения составить персонализированный план работы совместно с наставляемыми, содержащий измеряемые и подтверждаемые критерии.
4. Куратору Программы наставничества в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр

дополнительного образования «Перспектива» на 2022-2025 г.г. – Пашкевичу А.В., к.п.н., методисту:

– обеспечить консультационное и методическое сопровождение наставнических пар в разработке и реализации персонализированных планов работы наставника с наставляемым, коррекции и отслеживании результатов.

– отслеживать результаты реализации персонализированных планов наставничества педагогических работников.

– организовать в системе внутрифирменное обучение наставников в рамках проекта «Вместе мы сила», модели взаимодействия «Лидер – группа» Программы наставничества.

– представлять отчетную информацию ответственному за координацию и контроль внедрения системы «целевой модели» наставничества педагогических работников заместителю директора по организационно-методической работе И.Н. Николаевой о реализации цикла наставнической работы.

5. Предусмотреть выплаты наставникам педагогических работников из фонда стимулирующих выплат.

6. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

и.о. директора



А.А. Шишелякин