

Городской округ Ханты-Мансийск  
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПЕРСПЕКТИВА»  
(МБУДО «ЦДО «ПЕРСПЕКТИВА»)

Дорожная карта реализации системы «целевой модели» наставничества педагогических работников  
в МБУДО «ЦДО «Перспектива» на 2022-2025 г.г.

УТВЕРЖДАЮ  
И.О. Директора  
МБУДО «ЦДО «Перспектива»  
А.А. Пиндеев  
Приказ от 05.10.2022г. № 117/5



Действия (мероприятия)	Этапы и сроки выполнения	Ответственные и исполнители	Результат
<b>1 этап. Подготовительный (апрель-октябрь 2022 г.)</b>			
Сбор и изучение имеющихся материалов: нормативной базы, методических рекомендаций, опыта и практики создания и внедрения системы наставничества	Апрель – май 2022	Разработчики программы	Создан банк материалов по системе «целевой модели» наставничества, достаточный для качественной разработки программы
Определение проблем, путей их решения, формулировка целей, задач и планируемых результатов программы наставничества	Апрель – сентябрь 2022	Разработчики программы	Определены проблемы, стратегия, цели, задачи, планируемые результаты программы наставничества
Определение приоритетных направлений, разработка перспективных планов реализации по каждому направлению программы наставничества	Сентябрь 2022	Разработчики программы	Разработаны перспективные планы и дорожная карта по реализации программы наставничества
Создание нормативно-правового обеспечения внедрения системы «целевой модели» наставничества	Сентябрь – октябрь 2022	Разработчики программы, куратор	Обеспечено нормативно-правовое обеспечение реализации системы наставничества: приказы, положения, назначение куратора

Действия (мероприятия)	Этапы и сроки выполнения	Ответственные и исполнители	Результат
Создание благоприятных условий для запуска программы, информирование педагогических работников о возможностях и целях внедрения системы наставничества, формах и видах, что дает наставляемым и наставникам	Сентябрь – октябрь 2022	Администрация Центра, куратор	Проведены педагогический совет, семинар по вопросам реализации системы наставничества
Разработка и утверждение системы мотивации наставников, форм поощрения и оплаты	Октябрь 2022	Администрация Центра, куратор	Распорядительные акты по формам поощрения, оплаты работы наставников, реализуемых в различных ролевых формах наставничества и сопровождения
<b>II этап. Практический (октябрь 2022 – май 2024 г.)</b>			
Своевременная и полная реализация мероприятий перспективных планов по приоритетным направлениям программы наставничества, дорожной карты	В течение всего срока реализации программы	Администрация Центра	Целевая направленная, полная и своевременная деятельность по внедрению системы наставничества, реализации перспективных планов, дорожной карты
Формирование базы наставляемых и наставников, определение пар наставник - наставляемый	В течение всего срока реализации программы	Куратор программы наставничества	Сформирована база наставников - наставляемых, утверждение наставнических пар/групп и организация их работы, своевременная актуализация
Подготовка методических материалов для качественной работы наставников с учетом выбранной формы и модели наставничества	В течение всего срока реализации программы	Куратор программы наставничества	Разработаны методические материалы, обеспечение, шаблоны и образцы для наставников
Составление программы обучения наставников и ее реализация	В течение всего срока реализации программы, по плану	Куратор программы наставничества	Проведено обучение наставников для работы с наставляемыми, консультация по сопровождению наставляемых, оформление необходимых документов и заполнению шаблонов
Выявление дефицитов / потребностей у потенциальных наставляемых (беседа, документированный анализ, наблюдение, педагогический мониторинг, использование автоматизированных информационных систем), разработка необходимого методического обеспечения	В течение всего срока реализации программы, по плану	Куратор программы наставничества	Разработаны и внедрены формы диагностики профессиональных дефицитов, мониторинга эффективности реализации системы наставничества

Действия (мероприятия)	Этапы и сроки выполнения	Ответственные и исполнители	Результат
Согласование и утверждение индивидуальных планов	Ежегодно, на начало учебного года, появления новых работников или внедрения новых форм сопровождения	Администрация Центра, куратор	Приказ об утверждении индивидуальных планов, реализация их составляет не менее 90%, контроль и управление за реализацией
Организация непосредственного взаимодействия наставника и наставляемого в рамках реализации персонализированной программы наставничества через различные формы и виды наставничества	В течение всего срока реализации программы	Куратор программы наставничества	Созданы условия для систематических и эффективных встреч наставников и наставляемых в соответствии с реализуемыми формами и моделями наставничества, сопровождения
Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества, каждой группы/пары наставник - наставляемый	По полугодиям учебного года	Администрация Центра, куратор	Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ
Совершенствование комплекса условий, анализ, коррекция и обобщение полученных результатов за учебный год	По полугодиям учебного года	Администрация Центра, куратор	Отчеты наставников, куратора, анализ и формулирование предложений по коррекции системы наставничества, разработки новых целевых моделей и др.
<b>III этап. Аналитический 2024-2025 год</b>			
Функционирование системы наставничества в деятельности Центра	В течение 2024-2025 учебного года	Администрация Центра, куратор	Организовано стабильное функционирование системы наставничества
Мониторинг результатов внедрения системы (целевой модели) наставничества	Апрель-май 2025	Администрация Центра, куратор	Анализ, обобщение и систематизация достигнутых результатов и определение перспектив дальнейшего развития
Диссеминация лучшего опыта, планирование при необходимости следующих этапов развития системы наставничества с учетом имеющегося опыта и новых задач, запросов от наставляемых. Разработка новой программы наставничества на основе анализа	В течение 2024-2025 учебного года	Администрация Центра, куратор	Собраны лучшие наставнические практики, разработка новой программы наставничества на основе анализа, определение или разработка новых форм, моделей наставничества, сопровождения

<b>Действия (мероприятия)</b>	<b>Этапы и сроки выполнения</b>	<b>Ответственные и исполнители</b>	<b>Результат</b>
Обобщение и публикация материалов	В течение всего срока реализации программы	Администрация Центра, куратор	Совершенствование и обобщение наработанного педагогического опыта по реализации программных целей и задач, участие в конкурсах, грантах
Мотивация и поощрение наставников	В течение всего срока реализации программы	Администрация Центра, куратор	Поощрение наставников и наставляемых, которые добились существенных профессиональных успехов