

**Комплекс мер («дорожная карта») по внедрению системы  
(целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях города Ханты-Мансийска**

№ п/п	Наименование мероприятий	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат, вид документа
<b>I. Нормативное правовое регулирование внедрения системы наставничества педагогических работников образовательных организаций (далее – система наставничества), контроль за реализацией мероприятий по внедрению системы наставничества</b>				
1.1.	Разработка, формирование и утверждение муниципальной модели («дорожной карты») по развитию системы наставничества в муниципальных образовательных организациях	Март 2022	Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска, МКУ ДО «Центр развития образования»	План мероприятий муниципальной модели («дорожной карты») наставничества педагогических работников в образовательной организации г. Ханты-Мансийска
1.2.	Разработка и утверждение распорядительных актов для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала системы наставничества в образовательных организациях города	В течение всего периода	Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска	Организационно-распорядительная документация Департамента образования Администрации города Ханты-Мансийска
1.3.	Заключение соглашений о сотрудничестве образовательных организаций с АУ «Институт развития образования» по развитию потенциала педагогических и управленческих кадров	В течение всего периода	Образовательные организации, МКУ ДО «Центр развития образования»	Соглашения, план курсовых мероприятий повышения квалификации
1.4.	Контроль за реализацией мероприятий муниципальной модели («дорожной карты») по внедрению системы наставничества в образовательных организациях города	В течение всего периода	Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска,	Справки по итогам реализации муниципальной модели («дорожной карты»). При необходимости

			МКУ ДО «Центр развития образования»	корректировка планов. Участие в региональных методических совещаниях.
<b>II. Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка внедрения целевой модели наставничества</b>				
2.1	Проведение методического семинара по вопросам внедрения системы наставничества в образовательных организациях города Ханты-Мансийска	До 1 мая 2022	Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска, МКУ ДО «Центр развития образования»	Протокол методического семинара
2.2	Организация и проведение ежегодного муниципального конкурса моделей наставничества в образовательных организациях города	Ежегодно	Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска, МКУ ДО «Центр развития образования»	Выявление практического опыта наставничества и менторства педагогических работников города Ханты-Мансийска
2.3	Формирование муниципальной информационной базы наставников, ведение базы программ наставничества для различных категорий педагогических работников	Постоянно	МКУ ДО «Центр развития образования», ОО	База наставников, лучшие программы наставничества
2.4	Популяризация наставничества через методические совещания, сайты, информационные ресурсы в сети Интернет	Постоянно	Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска, МКУ ДО «Центр развития образования», ОО	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией. Обмен инновационным опытом в сфере практик наставничества педагогических работников ОО города Ханты-Мансийска

2.5	Организация обучения кураторов на курсах повышения квалификации по программе «Методологические аспекты наставничества и менторства в педагогической практике»	Сентябрь 2022	АУ «Институт развития образования», МКУ ДО «Центр развития образования», ОО	Обучить не менее 9 человек
2.6	Разработка планов участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность	Сентябрь 2022	Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска, МКУ ДО «Центр развития образования», ОО	Планы участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечения их в исследовательскую и аналитическую деятельность
2.7	Выявление затруднений в работе наставников и оказание методической, консультативной помощи в устранении проблемной зоны	Постоянно	МКУ ДО «Центр развития образования», ОО	Методические материалы, журнал регистрации консультаций

### III. Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества

3.1	Оценка реализации персонализированных программ наставничества с целью выявления профессиональных затруднений педагогических работников (в том числе молодых/начинающих педагогов)	Декабрь 2022	Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска, МКУ ДО «Центр развития образования»	Справка по результатам оценки
3.2.	Проведение самодиагностики по результатам реализации муниципального плана мероприятий («дорожной карты»), эффективности программ наставничества в образовательных организациях (Сбор информации и анализ результатов)	Декабрь 2022	Департамент образования Администрации города Ханты-Мансийска, МКУ ДО «Центр развития образования», ОО	Справки по результатам самодиагностики в образовательных организациях города