

Городской округ город Ханты-Мансийск
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ПЕРСПЕКТИВА»
(МБУДО «ЦДО «ПЕРСПЕКТИВА»)**

ПРИКАЗ

от 05.10.2022г.
г. Ханты-Мансийск

№ 117/5

**Об утверждении локальных нормативных актов, регламентирующих
работу по внедрению и реализации системы (целевой модели)
наставничества педагогических работников
О назначении ответственных**

На основании Приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 25.03.2022 г. № 10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях Ханты-Мансийского автономного округа – Югры», Устава МБУДО «ЦДО «Перспектива», решения педагогического совета от 04.10.2022 года протокол №2

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить локальные нормативные акты, регламентирующие работу по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в МБУДО «ЦДО «Перспектива»:

1.1. Положение о системе наставничества педагогических работников МБУДО «ЦДО «Перспектива» (приложение 1 к настоящему приказу).

1.2. Программа наставничества в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Перспектива» на 2022-2025 г.г. (приложение 2 к настоящему приказу).

1.3. Дорожную карту реализации системы «целевой модели» наставничества педагогических работников в МБУДО «ЦДО «Перспектива» на 2022-2025 год (приложение 1 к настоящему приказу).

2. Приступить к внедрению и реализации системы «целевой модели» наставничества педагогических работников МБУДО «ЦДО «Перспектива» с 05.10.2022 года.

3. Назначить ответственным за координацию и контроль внедрения системы «целевой модели» наставничества педагогических работников в

МБУДО «ЦДО «Перспектива» заместителя директора по организационно-методической работе И.Н. Николаеву.

4. Назначить куратором внедрения Программы наставничества в рамках реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Перспектива» на 2022-2025 г.г. методиста, к.п.н., А.В. Пашкевича. В срок до 07.10.2022 года сформировать базу наставников и наставляемых в 2022-2023 учебном году.

5. Ответственность за документальное оформление системы «целевой модели» наставничества возложить на методистов И.Н. Козлову, К.А. Фомину.

6. Обеспечить размещение нормативных документов регламентирующих работу по внедрению и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников на сайте МБУДО «ЦДО «Перспектива» заместителю директора по организационно-методической работе И.Н. Николаевой.

7. Признать утратившим силу Положение о системе наставничества педагогических работников МБУДО «ЦДО «Перспектива», утвержденного приказом МБУДО «ЦДО «Перспектива» от 24.02.2022 г. № 23/2.

8. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

и.о. директора



А.А. Шишелякин